

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΨΥΧΟΓΗΡΙΑΤΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

HELLENIC PSYCHOGERIATRIC ASSOCIATION

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΠΡΩΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1^ο Άρθρο

Επωνυμία, Έδρα, Σφραγίδα

Με το καταστατικό αυτό, ιδρύεται Επιστημονικό Σωματείο με χαρακτήρα μη κερδοσκοπικό, το οποίο θα διέπεται από τις ακόλουθες διατάξεις και από το Νόμο, σε όσα σημεία δεν έχει προβλεφθεί εδώ διαφορετική ρύθμιση.

- α) ΕΠΩΝΥΜΙΑ του ιδρυομένου Σωματείου είναι: «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΨΥΧΟΓΗΡΙΑΤΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και στα Αγγλικά «HELLENIC PSYCHOGERIATRIC ASSOCIATION».
- β) ΕΔΡΑ της Εταιρίας είναι η Αθήνα
- γ) Η ΣΦΡΑΓΙΔΑ της Εταιρίας η οποία τίθεται στα επίσημα έγγραφα της φέρει στο κέντρο τα κεφαλαία γράμματα ΕΨΓΕ και κυκλοτερώς τον τίτλο της Εταιρίας στα Ελληνικά και στα Αγγλικά

2^ο Άρθρο

Σκοποί

Γενικός σκοπός της Εταιρίας είναι η προαγωγή της Ψυχογηριατρικής .

Επιμέρους σκοποί είναι:

1. Η προαγωγή της ανταλλαγής γνώσεων και της επικοινωνίας μεταξύ των επιστημόνων οι οποίοι ασχολούνται με την Ψυχογηριατρική και εκείνων οι οποίοι ανήκουν σε άλλους συναφείς επιστημονικούς κλάδους.
2. Η προαγωγή της εκπαίδευσης και της έρευνας στην Ψυχογηριατρική και ιδιαιτέρως στους τομείς της οι οποίοι σχετίζονται με μείζονες επιστημονικούς κλάδους είτε των βιολογικών επιστημών είτε άλλων συναφών επιστημών (κοινωνιολογία, ψυχολογία, φαρμακευτική, χημεία, φυσική κ.α.).
3. Η προαγωγή της ψυχικής και σωματικής υγείας σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο.
4. Η ενθάρρυνση της ανάπτυξης και εφαρμογής νέων αποτελεσματικών βιολογικών και ψυχοκοινωνικών μεθόδων για την πρόληψη και θεραπεία των ψυχικών διαταραχών της τρίτης ηλικίας.
5. Η ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των ιατρών και άλλων επιστημόνων σε θέματα ψυχικής υγείας των ηλικιωμένων. Επίσης ο εμπλουτισμός των γνώσεων των επαγγελματιών υγείας και η ενημέρωση του κοινού στα νεότερα δεδομένα της Ψυχογηριατρικής.
6. Η δημόσια παράσταση, παρουσία και έκφραση γνώμης για όλα τα θέματα που αφορούν την πρόωθηση των σκοπών της Εταιρίας.
7. Η αποφυγή οποιασδήποτε επιρροής που να αναιρεί την επιστημονική ελευθερία και ανεξαρτησία της Εταιρίας. Επίσης η αποφυγή οποιασδήποτε απόκλισης από τους σκοπούς και το έργο της Εταιρίας και η εξασφάλιση της ελεύθερης και αδέσμευτης έκφρασης των μελών της.

3^ο Άρθρο

Μέσα για την επίτευξη του σκοπού είναι:

1. Διοργάνωση επιστημονικών συγκεντρώσεων και συνεδρίων με αντικείμενο σύμφωνο με τους παραπάνω σκοπούς της Εταιρίας.
2. Έκδοση εντύπων καθώς και παραγωγή διαφόρων άλλων μέσων επικοινωνίας με τα οποία θα μπορούν να ενημερώνονται τα Μέλη της Εταιρίας και τα Μέλη συναφών επιστημονικών κλάδων και επαγγελματικών ομάδων τόσο για τη δράση της Εταιρίας όσο και για το γενικότερο επιστημονικό έργο που επιτελείται στην Ελλάδα και σε άλλες χώρες.
3. Διενέργεια εκπαιδευτικών σεμιναρίων καθώς και απονομή διπλωμάτων ή τίτλων με διαδικασίες που ορίζονται, κατά περίπτωση, από το Καταστατικό και τις αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων της Εταιρίας.
4. Συνεργασία με άλλες εταιρείες, εκπαιδευτικά ιδρύματα, ερευνητικά κέντρα, επιστημονικές ομάδες, εκδοτικούς οργανισμούς κλπ, στην Ελλάδα και το εξωτερικό, με στόχο την ανταλλαγή γνώσεων, εμπειριών και πληροφοριών καθώς και την παροχή αμοιβαίας συνδρομής και υποστήριξης σε ερευνητικά προγράμματα και άλλες δραστηριότητες κοινού ενδιαφέροντος.
5. Σύνταξη προτάσεων και εισηγήσεων για τα απαραίτητα νομοθετικά, διοικητικά και άλλα μέτρα, τα οποία θα πρέπει να λαμβάνονται και να προωθούνται από την πολιτεία προκειμένου να προάγεται η υγεία και να βελτιώνεται η γενικότερη αντιμετώπιση των πασχόντων καθώς και των ατόμων που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου εκδήλωσης σωματικών και ψυχικών διαταραχών. Η Εταιρία θα παρακολουθεί τη διεθνή εμπειρία στα θέματα τα σχετιζόμενα με τη Ψυχογηριατρική και θα προωθεί τις προτάσεις και εισηγήσεις της με κάθε πρόσφορο τρόπο.
6. Επιστημονικά υπεύθυνη ενημέρωση του κοινού και των αρμοδίων αρχών όπως και κάθε είδους εισηγήσεις, παρεμβάσεις και παραστάσεις στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, σε Διοικητικές και Δικαστικές αρχές, σώματα, όργανα ή καταστήματα και λοιπές Υπηρεσίες, με στόχο την προώθηση των σκοπών της Εταιρίας.
7. Παροχή έγκυρης γνώμης προς τα αρμόδια όργανα της πολιτείας σε σχέση με την εκπαίδευση σε θέματα υγείας και βελτίωσης της ποιότητας ζωής που σχετίζονται με την Ψυχογηριατρική.
8. Κάθε μορφής υποστήριξη του ερευνητικού έργου που διεξάγεται από την Εταιρία ή ερευνητικά κέντρα και επιστημονικές ομάδες των οποίων η δραστηριότητα είναι συναφής προς τους σκοπούς της Εταιρίας.

4^ο Άρθρο

Πόροι

Οι διάφοροι τακτικοί πόροι της Εταιρίας περιλαμβάνουν

1. τις εισφορές από την εγγραφή των μελών
2. τις ετήσιες συνδρομές των μελών
3. τα καταβαλλόμενα δικαιώματα εγγραφής για την παρακολούθηση συνεδρίων, σεμιναρίων και άλλων περιοδικών ή μη εκδηλώσεων της Εταιρίας
4. τα έσοδα από τις διάφορες εκδόσεις της Εταιρίας.

Το ύψος των διαφόρων τακτικών εσόδων καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.

Έκτακτοι πόροι της Εταιρίας είναι οικονομικές ενισχύσεις, δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες, εισοδήματα από την εκμετάλλευση της περιουσίας της Εταιρίας και γενικά οποιοδήποτε έσοδο προερχόμενο από νόμιμη αιτία ή δραστηριότητα, ώστε να ενισχύεται η προώθηση των σκοπών και του έργου της Εταιρίας.

Για δωρεές, χορηγίες ή άλλες παροχές που γίνονται προς την Εταιρία υπό τρίτων, απαιτείται για την αποδοχή τους πλειοψηφία των 5/7 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, οι δε κληρονομίες γίνονται δεκτές πάντοτε με το ευεργέτημα της απογραφής και με πλειοψηφία των 5/7 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΔΕΥΤΕΡΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ **ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ**

5° Άρθρο

Τα μέλη διακρίνονται σε τακτικά, πρόεδρα, αντεπιστέλλοντα και επίτιμα.

6° Άρθρο

Τακτικά Μέλη

Τακτικό μέλος μπορεί να γίνει κάθε πτυχιούχος Πανεπιστημίου ή άλλης Ανωτάτης Σχολής εφόσον ασκεί έργο σχετιζόμενο με τους σκοπούς της Εταιρίας και κατοικεί μόνιμα στην Ελλάδα. Όμως τουλάχιστον το ήμισυ του συνολικού αριθμού των τακτικών μελών της Εταιρίας πρέπει να είναι ιατροί κατέχοντες τον τίτλο της ειδικότητας του Ψυχιάτρου.

Η διαδικασία για την ανακήρυξη τακτικού μέλους περιλαμβάνει:

- α) γραπτή αίτηση του ενδιαφερομένου την οποία εκτός από τον ίδιο υπογράφουν και δυο προτείνοντα τακτικά μέλη της Εταιρίας και
- β) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου με απόλυτη πλειοψηφία.

Σε περίπτωση αρνητικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου η αίτηση παραπέμπεται στην επόμενη Γενική Συνέλευση η οποία μπορεί να την ανατρέψει μόνο με πλειοψηφία των 2/3 των παρόντων και απαντώντων τακτικών μελών της. Ως μη απαντώντα θεωρούνται μόνο τα μέλη που απέχουν ρητώς, ενώ οι λευκοί ψήφοι προσμετρώνται.

Σε μέλη τα οποία έχουν επιδείξει εξαιρετικό ενδιαφέρον και έργο, αναφορικά με τους σκοπούς της Εταιρίας, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να χορηγεί ειδικές διακρίσεις μετά από απόφαση της πλειοψηφίας των παρόντων και απαντώντων μελών. Η σχετική πρόταση γίνεται από ειδική επιτροπή που ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο, τα μέλη της οποίας θα καθορίζουν τα κριτήρια που απαιτούνται για να χορηγηθεί η διάκριση.

7° Άρθρο

Πρόεδρα Μέλη

Πρόεδρα μέλη εκλέγονται μετά από πρόταση δύο τακτικών μελών με απόφαση που λαμβάνεται με την ίδια διαδικασία που ακολουθείται και για την εκλογή τακτικών μελών. Ο εκλεγόμενος ανακηρύσσεται πρόεδρος μέλος εφόσον αποδεχτεί την εκλογή του. Τα πρόεδρα μέλη είναι ημεδαποί ή αλλοδαποί οι οποίοι ασχολούνται με γνωστικά αντικείμενα ή έχουν ενδιαφέροντα συναφή προς τους σκοπούς της Εταιρίας. Τα δικαιώματά τους είναι όμοια με τα των τακτικών μελών εκτός του να εκλέγουν και να εκλέγονται.

8° Άρθρο

Αντεπιστέλλοντα Μέλη

Αντεπιστέλλοντα μέλη εκλέγονται μετά από πρόταση δύο τακτικών μελών με απόφαση που λαμβάνεται με την ίδια διαδικασία που ακολουθείται και για την εκλογή τακτικών μελών. Ο εκλεγόμενος ανακηρύσσεται αντεπιστέλλον μέλος εφόσον αποδεχτεί την εκλογή του. Τα αντεπιστέλλοντα μέλη είναι ημεδαποί ή αλλοδαποί οι οποίοι διαμένουν μόνιμως εκτός Ελλάδας. Τα υπόλοιπα κριτήρια για την εκλογή τους είναι τα ίδια με εκείνα της εκλογής των τακτικών μελών. Επίσης τα δικαιώματά τους είναι όμοια με τα των τακτικών μελών εκτός του να εκλέγουν και να εκλέγονται.

9° Άρθρο

Επίτιμα Μέλη

Επίτιμα μέλη εκλέγονται με ομόφωνη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή εφόσον δεν υπάρξει ομοφωνία με απόφαση των 2/3 των παρόντων μελών της επομένης Γενικής Συνέλευσης μετά από

αιτιολογημένη πρόταση δύο μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα επίτιμα μέλη πρέπει να έχουν διαπρέψει σε επιστήμη σχετική με τους σκοπούς της Εταιρίας και η προσφορά τους να είναι μακρόχρονη. Μπορούν να είναι ημεδαποί ή αλλοδαποί. Τα δικαιώματα των επιτίμων μελών είναι εκείνα των τακτικών εκτός του να εκλέγουν και να εκλέγονται.

10° Άρθρο

Δικαιώματα Μελών

Όλα τα μέλη της Εταιρίας έχουν το δικαίωμα να μετέχουν στις δραστηριότητες και να παρακολουθούν τις επιστημονικές της εκδηλώσεις. Επίσης, όλα τα ταμιακώς εντάξει τακτικά μέλη έχουν το δικαίωμα να παρακολουθούν τις Γενικές Συνελεύσεις, να εκφράζουν τη γνώμη τους και να ψηφίζουν στα θέματα ημερησίας διάταξης. Στις Γενικές Συνελεύσεις όπου μόνο θέμα είναι η εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου, έχουν το δικαίωμα να παρίστανται μόνο τα μέλη εκείνα που έχουν το δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται και είναι ταμιακώς εντάξει. Κάθε μέλος της Εταιρίας μπορεί να παραιτηθεί οποτεδήποτε θελήσει με απλή έγγραφη δήλωση του προς το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο είναι υποχρεωμένο να αποδεχθεί την παραίτηση.

11ο Άρθρο

Υποχρεώσεις Μελών

Τα μέλη έχουν την υποχρέωση να μην ενεργούν αντίθετα με το Καταστατικό και να προωθούν με κάθε τρόπο τους σκοπούς και στόχους της Εταιρίας. Επίσης, έχουν τις μερικότερες υποχρεώσεις που καθορίζει το καταστατικό και ο Εσωτερικός Κανονισμός όταν θα έχει συνταχθεί και ψηφισθεί από τη Γενική Συνέλευση των τακτικών μελών. Τα τακτικά μέλη έχουν την υποχρέωση να καταβάλλουν το δικαίωμα εγγραφής που θα καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο καθώς και την ετήσια συνδρομή τους που επίσης θα καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα μέλη σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να ενεργούν αντίθετα με τους σκοπούς της εταιρίας.

12ο Άρθρο

Διαγραφή μελών και πειθαρχικές κυρώσεις

Διαγράφονται τα μέλη που δεν καταβάλλουν εμπρόθεσμα τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς την Εταιρία με απόφαση των 5/7 του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου διαγράφονται από μέλη της Εταιρίας όσοι τυχόν έχουν αμετάκλητα στερηθεί των πολιτικών τους δικαιωμάτων. Με απόφαση των 5/7 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου διαγράφεται επίσης μέλος της εταιρίας που ενεργεί αντίθετα προς τους σκοπούς της. Στην περίπτωση απόφασης διαγραφής του το μέλος, μόλις του κοινοποιηθεί η ειδικά αιτιολογημένη σχετική απόφαση, έχει δικαίωμα μέσα σε προθεσμία 2 μηνών να προσφύγει στο Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο στην περίπτωση αυτή αποφαινεται με ομόφωνη απόφαση σχετικά με την αποδοχή ή όχι της προσφυγής. Από την κοινοποίηση αυτής της απόφασης και εφόσον είναι αρνητική, σε προθεσμία δύο μηνών το υπό διαγραφή μέλος έχει δικαίωμα να προσφύγει στη διαδικασία του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών του οποίου η απόφαση γίνεται αμετάκλητη και με τη διαδικασία που προβλέπει ο Νόμος. Μέχρις ότου οριστικοποιηθεί διαδικαστικώς η δευτεροβάθμια απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου περί διαγραφής του μέλους, το μέλος δεν χάνει την ιδιότητά του ως μέλος της Εταιρίας.

Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για τη διαγραφή μέλους είναι η αυστηρότερη δυνατή και ουδέποτε επιβάλλεται ως πρώτο μέτρο κατά μέλους της Εταιρίας για την περίπτωση που το μέλος αναφέρεται ότι ενεργεί αντίθετα προς τους σκοπούς της Εταιρίας. Για το λόγο αυτό, αφού κληθεί νόμιμα και του έχει κοινοποιηθεί η συγκεκριμένη κατηγορία, το μέλος έχει δικαίωμα εάν το επιθυμεί να απαντήσει προφορικά ή γραπτά στο Διοικητικό Συμβούλιο σε διάστημα ενός μηνός. Μετά την προθεσμία αυτή το Διοικητικό Συμβούλιο αν κρίνει βάσιμη την κατηγορία, επιβάλλει την ποινή της επίπληξης ως πρώτο πειθαρχικό μέτρο με πλειοψηφία των 5/7 των μελών του. Κατά της απόφασης αυτής και μέσα σε 20ήμερη προθεσμία αφότου κοινοποιηθεί νόμιμα προς το μέλος, τούτο έχει δικαίωμα προσφυγής προς το Διοικητικό Συμβούλιο που κρίνει με απλή πλειοψηφία σχετικά με την προσφυγή. Ως δεύτερο πειθαρχικό

μέτρο για τον παραπάνω λόγο και σε περίπτωση υποτροπής του μέλους, επιβάλλεται πάλι με την ίδια διαδικασία η ποινή της αναστολής συμμετοχής του μέλους στη δραστηριότητα της Εταιρίας για διάστημα το πολύ ενός μηνός.

Οι προθεσμίες για την κίνηση των πειθαρχικών διαδικασιών και μέτρων, αναστέλλονται κατά τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο.

Σε πρώτη φάση, τις περιπτώσεις πειθαρχικών κυρώσεων αναλαμβάνει να εξετάσει ειδική επιτροπή δεοντολογίας, η οποία και εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο.

ΤΡΙΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ **ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ**

13^ο Άρθρο

Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου

Την Εταιρία διοικεί επιταμελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) το οποίο διευθύνει και διαχειρίζεται τις υποθέσεις, την περιουσία και τους πόρους της Εταιρίας. Το Δ.Σ. αποτελείται από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα, τον Ταμία και 3 Συμβούλους.

Το Δ.Σ. εκλέγεται ανά τριετία από τη Γενική Συνέλευση των δικαιουμένων ψήφου και ταμιακά εντάζει μελών με καθολική και μυστική ψηφοφορία. Η θητεία των μελών του Δ.Σ. παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι την εκλογή νέου Δ.Σ. Η Γενική Συνέλευση αυτή είναι τακτική και συγκαλείται με αυτό το σκοπό. Ένα μήνα πριν από τη Γενική Συνέλευση που θα εκλέξει το νέο Διοικητικό Συμβούλιο, μπορούν να αρχίσουν να υποβάλλονται εγγράφως οι υποψηφιότητες από τους ίδιους τους υποψηφίους ή από δύο τακτικά μέλη για έναν που έχει τα προσόντα της εκλογιμότητας και που αποδέχεται αυτήν την υπόδειξη του ως υποψηφίου, προσυπογράφων την πρόταση.

Για κάθε αξίωμα υποβάλλονται χωριστά υποψηφιότητες. Η προθεσμία υποβολής υποψηφιοτήτων λήγει δύο εργάσιμες ημέρες πριν από τις εκλογές. Ρητά προβλέπεται ότι μέλη που κωλύονται να παρευρεθούν στη Γενική Συνέλευση για εκλογή Δ.Σ., έχουν τη δυνατότητα να ψηφίσουν δίνοντας γραπτή εξουσιοδότηση προς τούτο σε άλλο δικαιούμενο να ψηφίσει μέλος (κανένα μέλος όμως δεν μπορεί να έχει μαζί του περισσότερες από 2 εξουσιοδοτήσεις). Προκειμένου η όλη προετοιμασία της ψηφοφορίας να είναι άσπογη το Δ.Σ. θα έχει ορίσει από πριν τριμελή επιτροπή ψηφοφορίας. Η επιτροπή αυτή θα αποτελείται από μη υποψήφια μέλη, τα οποία σε άμεση συνεργασία με το Γενικό Γραμματέα του απερχόμενου Δ.Σ. (ο οποίος μπορεί να έχει θέσει υποψηφιότητα) θα φροντίζει για την όλη προετοιμασία της ψηφοφορίας. Η επιτροπή ψηφοφορίας θα έχει οριστεί τουλάχιστον ένα μήνα πριν από τις εκλογές και σε κάθε αναφυόμενο θέμα διαδικασίας για την προετοιμασία των εκλογών θα αποφασίζει κατά πλειοψηφία χωρίς την ψήφο του Γενικού Γραμματέα αν αυτός θέσει υποψηφιότητα. Αν ο απερχόμενος Γενικός Γραμματέας δε θέσει υποψηφιότητα συμμετέχει ως επίσης ψηφίζον μέλος στην επιτροπή, όπου σε περίπτωση ισοψηφίας καπισχύει η ψήφος του Προέδρου της ο οποίος υποχρεωτικά προέρχεται από τα τρία μη έχοντα υποβάλλει υποψηφιότητα στις εκλογές για το Δ.Σ. μέλη.

Κατά την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης με σχετική πλειοψηφία των παρόντων και απαντώντων μελών, εκλέγονται ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας αυτής για να εξασφαλίσουν την ομαλή διεξαγωγή της.

Η επιτροπή ψηφοφορίας - αν το εγκρίνει η Γενική Συνέλευση η συγκαλούμενη για την εκλογή του Δ.Σ. - μπορεί να αποτελέσει και την Εφορευτική Επιτροπή, ειδάλλως εκλέγεται άλλη Εφορευτική Επιτροπή από τη Γενική Συνέλευση η οποία την ώρα της ψηφοφορίας παραλαμβάνει και το σχετικό προς τις εκλογές υλικό, οπωσδήποτε όμως πριν αρχίσει η ψηφοφορία και αφού ελέγξει ότι τα πάντα βρίσκονται σε απόλυτη τάξη. Η Εφορευτική Επιτροπή εξασφαλίζει τη μυστικότητα της ψηφοφορίας και συντάσσει το πρακτικό της όλης ψηφοφορίας και το παραδίδει στο Γραμματέα της Συνέλευσης.

Για κάθε αξίωμα εκλέγεται υποχρεωτικά ο υποψήφιος που συγκεντρώνει την απόλυτη πλειοψηφία, δηλαδή τουλάχιστον τους μισούς συν ένα από τους έγκυρους ψήφους. Εάν κανείς από τους υποψηφίους δεν συγκεντρώνει την απόλυτη πλειοψηφία, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μόνο μεταξύ των δύο πρώτων σχετικά πλειοψηφισάντων για το αξίωμα τούτο.

Για την εκλογή σε επαναληπτικές ψηφοφορίες η σχετική πλειοψηφία των παρόντων και απαντώντων μελών (τα οποία βέβαια μπορούν να χρησιμοποιήσουν και τυχόν εξουσιοδοτήσεις άλλων μελών προς αυτά) είναι επαρκής (λευκά και άκυρα ψηφοδέλτια δεν προσμετρώνται). Εάν για ένα αξίωμα δεν έχει υποβληθεί ούτε μια υποψηφιότητα, μπορούν να υποβληθούν υποψηφιότητες κατά την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης για την εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Γενικός Γραμματέας και ο Ταμίας της Εταιρίας εκλέγονται υποχρεωτικά από μέλη που διαμένουν στην έδρα της Εταιρίας διότι με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται η τρέχουσα λειτουργία της Εταιρίας. Τον Πρόεδρο του Δ.Σ. όταν απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος και τον Αντιπρόεδρο σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του ο Γενικός Γραμματέας. Σε περίπτωση όμως που σε συνεδρίαση του Δ.Σ. τελικά προεδρεύει ο Γενικός Γραμματέας κατά τα ως άνω, πριν από τη Συνεδρίαση και εφόσον βέβαια το Δ.Σ. έχει την προβλεπόμενη απαρτία, θα εκλέξει αναπληρωτή του Γενικού Γραμματέα, ο οποίος θα εκτελέσει τα καθήκοντα του Γενικού Γραμματέα στη συγκεκριμένη συνεδρίαση του Δ.Σ. (τήρηση και υπογραφή πρακτικών Δ.Σ. κλπ). Σε περίπτωση μόνιμης απουσίας του Προέδρου ή παραίτησής του, συγκαλείται με φροντίδα του αναπληρωτή του έκτακτη Γενική Συνέλευση το αργότερο εντός τριών μηνών (από τη μόνιμη απουσία ή παραίτηση) με αποκλειστικό θέμα την εκλογή Προέδρου. Σε περίπτωση μόνιμης απουσίας ή παραίτησης ενός από τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. τότε το Δ.Σ. συμπληρώνεται στην αμέσως προσεχή (από τη διαπίστωση του κωλύματος, μόνιμης απουσίας ή παραίτησης) συνεδρία του από τους μειοψηφίσαντες υποψηφίους για το αξίωμά του συμβούλου κατά τις εκλογές που εκλέχθηκε το εν θητεία Δ.Σ. οι οποίοι και είναι αναπληρωματικοί κατά τη σειρά επιτυχίας τους. Στη συνέχεια για την κάλυψη τυχόν κενών θέσεων Αντιπροέδρου, Γενικού Γραμματέα και Ταμία μετά τη συμπλήρωσή του, το Δ.Σ. αποφασίζει το ίδιο με απόλυτη πλειοψηφία.

Αν δεν υπάρχει ο απαιτούμενος αριθμός αναπληρωματικών για να συμπληρωθεί το Δ.Σ. σε πλήρη σύνθεση, τότε τα τυχόν ελλείποντα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται με έκτακτη Γενική Συνέλευση η οποία θα συγκληθεί για το σκοπό αυτό, το αργότερο σε δύο μήνες αφότου διαπιστωθεί η αδυναμία συμπλήρωσης του Δ.Σ. από αναπληρωματικούς. Την έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλεί υποχρεωτικά το απομένον Δ.Σ., το οποίο και θα φροντίζει μέχρι τις επόμενες εκλογές για τις απόλυτα απαραίτητες και μόνον για τη λειτουργία της Εταιρίας δραστηριότητες, εν όψει του γεγονότος ότι κύριο μέλημα του θα είναι η προκήρυξη νέων εκλογών κατά τα ως άνω, δηλαδή η συμπλήρωση των κενών του εν θητεία Δ.Σ. Η θητεία των τυχόν νέων μελών του Δ.Σ. λήγει με τη θητεία του Δ.Σ. για τη συμπλήρωση του οποίου και εκλέχθηκαν. Αν το Δ.Σ. με διαπιστωμένη μόνιμη ελλιπή σύνθεση δε συγκαλέσει τη Γενική Συνέλευση για τη συμπλήρωσή του τότε αυτό συγκαλείται με πρωτοβουλία δέκα τακτικών μελών της Γενικής Συνέλευσης με αυτόν τον σκοπό και μόνο με την ως άνω διαδικασία ως προς τις προθεσμίες κλπ. Μαζί με τα μέλη του Δ.Σ. και με τις ίδιες διαδικασίες εκλέγεται και η τριμελής εξελεγκτική επιτροπή.

14° Άρθρο

Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται περιοδικώς με πρόσκληση του Προέδρου και εφόσον το ζητήσουν εγγράφως και για συγκεκριμένο θέμα τρία (3) τουλάχιστον από τα μέλη του. Η απαρτία του Διοικητικού Συμβουλίου απαιτεί την παρουσία τεσσάρων τουλάχιστον μελών μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται απαραίτητα ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος ή ο Γενικός Γραμματέας. Σε περίπτωση ισοψηφίας κατисχύει η ψήφος του Προέδρου ή του αναπληρούντος αυτόν.

15° Άρθρο

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν την Εταιρία εκτός από όσα έχουν ειδικά ανατεθεί με το Καταστατικό αυτό στην αρμοδιότητα άλλων οργάνων της Εταιρίας. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών του εκτός αν έχει κάπου αλλού

οριστεί μεγαλύτερη πλειοψηφία. Εάν ζητηθεί από δύο μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τρόπο επώνυμο, ή αν πρόκειται για ζητήματα προσωπικά ή ψηφοφορία είναι μυστική.

Τα θέματα της ημερήσιας διάταξης στα οποία καλείται να αποφασίσει το Δ.Σ. πρέπει να είναι από πριν γνωστά, αλλά αν υπάρξει ομοφωνία μπορούν να συζητηθούν και να ληφθούν αποφάσεις και για άλλα θέματα, ιδίως αν η ρύθμισή τους κρίνεται ως επείγουσα. Στα μέλη του Δ.Σ. δίνεται άδεια απουσίας, με απόφαση του Δ.Σ. όταν ο λόγος της απουσίας τους και ο χρόνος της κρίνεται δικαιολογημένος.

Το παλαιό Δ.Σ. έχει υποχρέωση μέσα σε δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες από τις εκλογές να παραδώσει στο νέο Δ.Σ. τα γραφεία, τη σφραγίδα, τα βιβλία, το αρχείο και ταμείο της εταιρίας. Συντάσσεται δε ειδικό πρωτόκολλο παράδοσης και παραλαβής. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι προσωπικά και αλληλέγγυα υπεύθυνα για την εκπλήρωση και προώθηση των σκοπών της Εταιρίας σύμφωνα με το Καταστατικό και το Νόμο. Αν χωρίς δικαιολογία, Μέλος του Δ.Σ. απουσιάζει για τρεις συνεχείς συνεδριάσεις του Δ.Σ. θεωρείται ότι παραιτήθηκε και ακολουθεί η αντικατάστασή του.

16ο Άρθρο

Εσωτερικός Κανονισμός

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την υποχρέωση, εφόσον έχουν ήδη δημιουργηθεί οι κατάλληλες προϋποθέσεις από τη λειτουργία της Εταιρίας, να ετοιμάσει και να υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση Εσωτερικό Κανονισμό λειτουργίας της Εταιρίας προς έγκριση.

17ο Άρθρο

Ανάθεση Έργου, Ίδρυση Κέντρων, Αποφάσεις Επιστημονικής Συνεργασίας

Το Διοικητικό Συμβούλιο όταν το κρίνει αναγκαίο, προσλαμβάνει έμμισθο προσωπικό για τις ανάγκες της Εταιρίας ή προσωπικό με συγκεκριμένη ανάθεση έργου, ορίζοντας συγχρόνως και τις απολαβές καθώς και το συγκεκριμένο λόγο του προσλαμβανομένου προσωπικού ή του αναδόχου του έργου. Επίσης το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να εκχωρεί σε ορισμένες περιπτώσεις μερικές αρμοδιότητες ή να αναθέτει την εκτέλεση συγκεκριμένων έργων του σε επιτροπές από μέλη της Εταιρίας, στις οποίες μπορεί να μετέχει λόγω γνώσεων ή εμπειρίας και μη μέλος της Εταιρίας. Οι αποφάσεις των επιτροπών αυτών δεσμεύουν την Εταιρία όταν υποβληθούν στο Διοικητικό Συμβούλιο και τούτο τις αποδεχθεί, εφόσον αφορούν το συμφέρον και την εκπλήρωση του σκοπού της Εταιρίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να ορίσει κατά την κρίση του διάφορες γνωμοδοτικές Επιτροπές από μέλη της Εταιρίας και τρίτους ειδικούς που να ενδιαφέρονται για το έργο της Εταιρίας. Επίσης, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αποφασίσει τη συνεργασία της Εταιρίας με ανεξάρτητα εκπαιδευτικά και ερευνητικά Κέντρα σύμφωνα με τα εδάφια 4 και 8 του Άρθρου 3 του παρόντος καταστατικού.

18ο Άρθρο

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και εάν αυτός κωλύεται ή απουσιάζει ο Αντιπρόεδρος, εκπροσωπεί την Εταιρία ενώπιον παντός τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου στην Ελλάδα ή στο Εξωτερικό και ειδικότερα στις Διοικητικές, Δικαστικές και οποιεσδήποτε άλλες Αρχές καθώς και κατά τις δημόσιες εμφανίσεις της Εταιρίας. Διορίζει δικηγόρους ως εκπροσώπους της Εταιρίας, συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο και διευθύνει τις συνεδριάσεις του. Υπογράφει μαζί με το Γενικό Γραμματέα τα πρακτικά συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, την αλληλογραφία και γενικά κάθε επίσημο έγγραφο και πιστοποιητικό. Επίσης υπογράφει μαζί με τον Ταμία και κάθε εντολή ή έγγραφο που απαιτείται προκειμένου να γίνει κίνηση των κεφαλαίων της Εταιρίας (κατάθεση, ανάληψη από Τράπεζες, ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ, από το Δημόσιο και οποιονδήποτε τρίτο).

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι αλληλέγγυα υπεύθυνος με τα άλλα μέλη του Δ.Σ. εκτός από την τυχόν πρόσληψη εισπράκτορα ο οποίος διορίζεται και παύεται από τον ταμία.

Ο Πρόεδρος διευθύνει τις συζητήσεις του Δ.Σ. καθώς και τις συγκεντρώσεις και άλλες εκδηλώσεις της Εταιρίας και γενικά φροντίζει να τηρείται κατά τρόπο πιστό το Καταστατικό και ο Νόμος. Με σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. προσλαμβάνει και απολύει το τυχόν αναγκαίο προσωπικό της Εταιρίας.

Η ψήφος του Προέδρου λογίζεται διπλή σε περίπτωση ισοψηφίας στο Δ.Σ. αλλά φυσικά απέχει όταν συζητείται θέμα μεγάλης σπουδαιότητας που τον αφορά προσωπικά (πειθαρχικό παράπτωμα κ.ά). Το αυτό συμβαίνει σε παρόμοιες περιπτώσεις και για τα άλλα Μέλη του Δ.Σ.

19ο Άρθρο

Γενικός Γραμματέας

Ο Γενικός Γραμματέας της Εταιρίας καταρτίζει τα Μητρώα Μελών, συντάσσει με τον Πρόεδρο την Ημερήσια Διάταξη των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, φυλάσσει υπεύθυνα τη σφραγίδα, τα βιβλία, το αρχείο καθώς και τα Πρακτικά των Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας και γενικά κάθε έγγραφο, εκτός από το Ταμείο.

Διεκπεραιώνει την αλληλογραφία, τηρεί πρωτόκολλο και υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο τα επίσημα έγγραφα της Εταιρίας. Σε περίπτωση απουσίας του ή όταν του έχουν ανατεθεί άλλα καθήκοντα κατά το άρθρο 13 προβλεπόμενα, αναπληρώνεται από άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ειδικά ορισμένο από τον Πρόεδρο με σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο που διαρκεί η απουσία ή το κώλυμα ή η εκτέλεση άλλων καθηκόντων (βλ. και σε συνδυασμό με άρθρο 13).

20ο Άρθρο

Ταμίας

Ο ταμίας είναι υπεύθυνος για την περιουσία της Εταιρίας. Φροντίζει για την είσπραξη των συνδρομών και γενικά των τακτικών εσόδων και των εκτάκτων εσόδων ή παροχών προς την Εταιρία. Επιλέγει τον τρόπο είσπραξης όλων των εσόδων με σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι υπεύθυνος για ενδεχόμενη ζημία κατά την είσπραξη. Φροντίζει για την έγκαιρη καταβολή των συνδρομών και ειδοποιεί όσα μέλη καθυστερούν να τις καταβάλουν. Έχει στη διάθεσή του μετρητά από τα κεφάλαια της Εταιρίας, ποσό που καθορίζεται με τη σύμφωνη γνώμη του Προέδρου για τις τρέχουσες ή τις έκτακτες ανάγκες της εταιρίας. Τα υπόλοιπα χρήματα καταθέτει σε τράπεζα ή άλλο πιστωτικό ίδρυμα στο όνομα της Εταιρίας. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του, αναπληρώνεται από άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που ορίζεται με απόφαση του Προέδρου με σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εφόσον ο Ταμίας έχει την ευθύνη για την εύρυθμη είσπραξη των συνδρομών και άλλων πόρων της Εταιρίας, μπορεί να διορίζει και να παύει τον Εισπράκτορα, ειδοποιεί έγκαιρα τα μέλη για τις υποχρεώσεις τους, και ενημερώνει έγκαιρα το Δ.Σ. και την Εξελεγκτική επιτροπή όταν προκύπτει ιδιαίτερης σημασίας οικονομικό θέμα για την Εταιρία ώστε έγκαιρα να προληφθούν τυχόν ζημιές στην περιουσία της Εταιρίας ή να περιέλθει στην Εταιρία όφελος της περιουσιακής κατάστασης προκειμένου να ευοδωθεί ο σκοπός και το έργο της.

Ο Ταμίας υποβάλλει εγγράφως τον προϋπολογισμό, ισολογισμό και απολογισμό κάθε έτους προς την Εξελεγκτική Επιτροπή για έγκριση. Τηρεί τα διαχειριστικά στοιχεία και βιβλία της Εταιρίας. Τον προϋπολογισμό, ισολογισμό και τον απολογισμό υποχρεούται να παρουσιάσει και προς τη Γενική Συνέλευση μαζί με την Έκθεση της Εξελεγκτικής Επιτροπής.

ΤΕΤΑΡΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ **ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ-ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ**

21ο Άρθρο

Αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης

Η Γ.Σ. των μελών που έχουν δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται είναι το ανώτατο κυρίαρχο όργανο της εταιρίας.

α) Η Γ.Σ. εκλέγει τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της Γενικής Συνέλευσης καθώς και τα Μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής (σε συνδυασμό και με το άρθρο 13 αναλυτικά αναφερόμενο) τα Μέλη του Δ.Σ και της Εξελεγκτικής Επιτροπής.

β) Εγκρίνει ή απορρίπτει τον Απολογισμό του Διοικητικού Συμβουλίου (στην απόρριψη απαιτείται και ειδική αιτιολογία), τον Ισολογισμό Εσόδων και Εξόδων καθώς και τον Προϋπολογισμό αφού ακούσει την έκθεση της Εξελεγκτικής Επιτροπής (η οποία και κατατίθεται γραπτώς) και απαλλάσσει ή όχι το Δ.Σ. από κάθε ευθύνη.

γ) Αποφασίζει για την τροποποίηση του καταστατικού σύμφωνα με το Νόμο. Επίσης, αποφασίζει για τη διάλυση της Εταιρίας με ειδική πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων μελών της Εταιρίας, τα οποία όμως δεν μπορεί να είναι λιγότερα από το 1/2 των εγγεγραμμένων, ταμιακά εντάξει και δικαιουμένων σε ψήφο Μελών.

δ) Αποφασίζει για την τύχη της περιουσίας της Εταιρίας σε περίπτωση διάλυσής της, η οποία περιουσία διατίθεται αποκλειστικά για παρεμφερή με τον της Εταιρίας σκοπό και μόνο και πάντοτε κοινωφελή.

22ο Άρθρο

Σύγκληση Γενικής Συνέλευσης

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε χρόνο στην έδρα της Εταιρίας, ή και άλλου, κατά προτίμηση σε συνδυασμό με κάποιο επιστημονικό συνέδριο ή συμπόσιο της Εταιρίας.

Συνέρχεται επίσης ανά τριετία για εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου στην έδρα της Εταιρίας ή και κατά προτίμηση αν λαμβάνει χώρα συνέδριο ή άλλη επιστημονική εκδήλωση της Εταιρίας σε άλλο μέρος, εκεί όπου γίνεται και η συνεδρία ώστε να υπάρχει ευχέρεια προσέλευσης περισσότερων μελών. Μέλος της Γενικής Συνέλευσης των δικαιουμένων σε ψήφο Μελών μπορεί να έχει μέχρι μια (1) το πολύ γραπτή εξουσιοδότηση άλλου μέλους για να τον / την εκπροσωπήσει σε τακτική ή σε έκτακτη συνέλευση.

Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται όταν

α) κριθεί αναγκαίο από το Διοικητικό Συμβούλιο

β) το ζητήσει το 1/5 των ταμιακά εντάξει και δικαιουμένων να ψηφίσουν μελών με ορισμένο αίτημα, ή όπου αλλού προβλέπεται από το Καταστατικό.

23ο Άρθρο

Πρόσκληση

Τα μέλη της Γενικής Συνέλευσης, είτε για τακτική είτε για έκτακτη συνεδρία πρόκειται, ειδοποιούνται εγγράφως στη διεύθυνση που έχουν δώσει στην Εταιρία με τήρηση των διαδικασιών που προβλέπει το Καταστατικό και με κοινοποίηση των υπό συζήτηση και ψήφιση θεμάτων.

24ο Άρθρο

Απαρτία

Απαρτία στη Γενική Συνέλευση υπάρχει όταν παρίσταται το 1/2 πλέον ενός των ταμιακά εντάξει δικαιουμένων σε ψήφο μελών, εκτός όπου απαιτείται ειδική από το Καταστατικό απαρτία, (άρθρο 21γ). Αν δεν υπάρχει απαρτία την ορισμένη για την πρόσκληση ημέρα και ώρα και τόπο, συνέρχεται η Γενική Συνέλευση έγκυρα την επόμενη ημέρα (ή το αργότερο μέσα σε 15 ημέρες) κατά τα καθοριζόμενα στην σχετική πρόσκληση του Δ.Σ. και θεωρείται ότι υπάρχει απαρτία όσα μέλη και αν παρίστανται, εκτός από

την περίπτωση του άρθρου 21, εδάφιο γ. Οι αποφάσεις παίρνονται με συνήθη πλειοψηφία, εκτός αν υπάρχει άλλη ρύθμιση στο Καταστατικό για μεγάλης σημασίας θέματα, όπως προβλέπεται από το παρόν καταστατικό και το νόμο. Το Διοικητικό Συμβούλιο για σημαντικά θέματα, για τα οποία κρίνει ότι πρέπει να εκφραστεί γνώμη από όσον το δυνατόν περισσότερα μέλη, μπορεί να συγκαλεί Γενική Συνέλευση με τη διαδικασία που ακολουθείται για τις εκλογές Δ.Σ. (ψήφος με εξουσιοδότηση).

25ο Άρθρο

Όργανα

Ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου κηρύσσει την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης, η οποία στη συνέχεια εκλέγει τον Πρόεδρο και Γραμματέα της, ή άλλα όργανα όπου απαιτείται (π.χ. στις αρχαιρεσίες, βλέπε άρθρο 13).

ΠΕΜΠΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

26ο Άρθρο

Εξελεγκτική Επιτροπή

Η Εξελεγκτική Επιτροπή της εταιρίας εκλέγεται από 3 μέλη και 2 αναπληρωματικά συγχρόνως με τις αρχαιρεσίες για εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου και η θητεία της διαρκεί για μια τριετία από την ημέρα της εκλογής της. Η εξελεγκτική επιτροπή έχει το δικαίωμα να ενημερώνεται για οποιαδήποτε ζητήματα διαχείρισης και περιουσιακής κατάστασης της Εταιρίας. Επίσης ελέγχει τα βιβλία του ταμείου και υποβάλλει ειδική έκθεση προς τη Γενική Συνέλευση.

27ο Άρθρο

Άλλες επιτροπές

Εκτός από την Εξελεγκτική Επιτροπή είναι δυνατό να συγκροτηθούν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλες επιτροπές. Ο αριθμός των μελών των επιτροπών αυτών και οι κανόνες της λειτουργίας τους ορίζονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

ΕΒΔΟΜΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

28ο Άρθρο

Τροποποίηση Καταστατικού

Καμιά τροποποίηση του καταστατικού αυτού δεν μπορεί να γίνει πριν περάσουν τρία έτη από τη δημοσίευσή του. Επίσης η χρονική απόσταση μεταξύ τυχόν νέων τροποποιήσεων δεν μπορεί να είναι μικρότερη των τριών ετών. Κάθε τροποποίηση καταστατικού πρέπει να γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 99 Α.Κ.

29ο Άρθρο

Διάλυση της εταιρίας

Η Εταιρία δεν διαλύεται παρά μόνον εάν παραμείνουν λιγότερα των δέκα μελών ή αν συντρέχουν οι λόγοι που ορίζονται από τον Νόμο.

Για τη διάλυση της Εταιρίας απαιτείται η παρουσία στη Γενική Συνέλευση μισών τουλάχιστο μελών απ' όσα είναι εγγεγραμμένα, ταμιακά εντάξει και δικαιούνται ψήφου. Η σχετική απόφαση λαμβάνεται με πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων. Η ίδια γενική συνέλευση με την αυτή πλειοψηφία αποφασίζει και τη

διάθεση της περιουσίας της Εταιρίας στην Ελληνική Ψυχιατρική Εταιρία ή σε άλλο σωματείο, ίδρυμα ή φορέα με παρεμφερή με τον της Εταιρίας σκοπό και μόνο και πάντοτε κοινωφελή.

A /a	Ονοματεπώνυμο	Διεύθυνση-Πόλη	Υπογραφή
1	Βαϊδάκης Νίκος	Τιμολέοντος Βάσου 10, Πλ Μαβίλη-Αθήνα	
2	Βάρσου Ελευθερία	Παπαδιαμαντοπούλου 51, 11528-Αθήνα	
3	Βιδάλης	Κομνηνών 89 (5), Πανόραμα- Θεσσαλονίκη	
4	Βούλγαρη Αργυρώ	Αιτωλίας14, 11526- Αθήνα	
5	Γουρνάς Γιώργιος	Κωνσταντινουπόλεως71,11632-Βύρωνας	
6	Γουρνέλλης Ρωσσέτος	Κηφισίας 38, 11526-Αθήνα	
7	Δέγλερης Νίκος	Μπουμπουλίνας 25 ,18535- Πειραιάς	
8	Διδασκάλου Θάνος	Αθ. Διάκου 21, 54641-Θεσσαλονίκη	
9	Δικαίος Δημήτρης	Αιγινήτου 6,11528 - Αθήνα	
10	Δουζένης Θανάσης	Φλαμαριών 1, 11851 - Αθήνα	
11	Καπρίνης Στέργιος	Πατριάρχου Διονυσίου του Έ 5, 54635 Θεσ/νικη	
12	Κονταξάκης Βασίλης	Βας. Σοφίας 74,11528 - Αθήνα	
13	Λιτοσελίτου Τασία	Ιστιαίας 16, Ζωγράφου TK 15772,	
14	Λύκουρας Λευτέρης	Θεμιστοκλέους 6B, 15562 - Χολαργός	
15	Μαϊλλης Αντώνης	Σαλαμίνας 34, -Βριλήσσια	
16	Μιχόπουλος Γιάννης	Κωνσταντινουπόλεως 26 Α, 16342-Ηλιούπολη	
17	Παπατριανταφύλλου Γιάννης	Μαιάνδρου 21, 11528 - Αθήνα	
18	Πασσά Μαρία	Βας.Παύλου 181,19004 - Σπάτα	
19	Πατσούρης Ε		
20	Πλουμπίδης Δημήτρης	Δήμ Αιγινήτου 30, 11851 - Αθήνα	
21	Πολίτης Αντώνης	Λ.Βάρης 19, 16673 - Βούλα	
22	Ρούμπος Βασίλης	Ιερά οδός 343, 12461 - Χαιδάρι	
23	Σολδάτος Κώστας	Μαιάνδρου 23, 11528 - Αθήνα	
24	Σταμούλη Ευαγγελία	Πλαστήρα 77, 14671 - Ν. Ερυθραία	
25	Τζήμος Α	Βαφοπούλου 28, 54646 - Θεσσαλονίκη	
26	Τζοτζωρος Θόδωρος	Αγαθουπόλεως 27, 54636 - Θεσσαλονίκη	
27	Φόρτος Ανδρέας	Αγ.Ιωάννου71,15342 - Αγ. Παρασκευή	
28	Χαβάκη-Κονταξάκη Μπεάτα	Βας. Σοφίας 74, 11528 - Αθήνα	
29	Χατζηαντωνίου Γιάννης	Παπαδιαμαντοπούλου 18, 11528 - Αθήνα	
30	Χατζημανώλης Γιάννης	Δημοκριτου 12,10678 - Αθήνα	
31	Χριστοδούλου Χρήστος	Μηνοδότου 12, 10441-Αθήνα	
32	Ψάρρος Κωστας	Αιγινήτου 4, 11528 - Αθήνα	